

## **Assemblée Générale Ordinaire**

### **Association des Centraliens de Lyon**

**Samedi 5 décembre 2015 à 10h00**

*Ecole Centrale de Lyon – Amphi 2  
36 rue Guy de Collongue 69130 Ecully*

**Exercice 2014 – 2015**

# **RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION**

**MICHEL-LOUIS PROST (74), PRESIDENT.**

Mesdames et Messieurs les Associé(es), diplômé(e)s, futur(e)s diplômé(e)s, Cher(e)s ami(e)s de l'Ecole Centrale de Lyon,

Elu il y a tout juste un an, voilà une année qui est passée bien vite ...

Que devient votre Association, vieille de 150 ans (nous allons fêter nos 150 ans l'année prochaine) ?

Est-ce qu'on va bien ?

Est-ce que nous nous inscrivons dans le monde du 21<sup>ème</sup> siècle ?

Est-ce que nous faisons ce qu'il faut pour développer l'ALMA MATER de nos diplômés, et pour animer notre réseau en France et partout dans le monde ?

Que de questions !

Attention, le « A » de « ACL » ne veut pas dire « ancien » ...

Il veut dire « Association » ... Nous sommes associés ...

Nous sommes associés, pour porter notre diplôme au plus haut et dynamiser nos carrières. Un Conseil d'Administration de 20 membres a conduit la stratégie adoptée durant toute cette année 2014-2015.

Je vais vous dresser un état des lieux rapide, à la fois court bilan de l'année écoulée et « feuille de route » pour l'année à venir. Rapport moral et d'orientation à la fois ... Je ne rentrerai pas dans le détail du foisonnement extraordinaire d'activités qui a été le nôtre, car vous avez toutes les informations dans le « rapport d'activités » qui vous a été communiqué. C'est un signe de vitalité et j'en suis heureux.

A quoi sert d'être associés ?

Tous ensemble, nous sommes près de 12.000 ingénieurs actifs, représentant une force vive extraordinaire !

Nous sommes un réseau, un vrai réseau, avec un très grand nombre de métiers représentés, même les plus improbables.

Nous sommes partout dans le monde.

Vous pouvez trouver la TOTALITE des appuis et des services dont vous avez besoin pour développer largement votre carrière, vos projets

Quelques chiffres pour illustrer cette année ...

Nous sommes environ 12.000 diplômés en activité.

Malheureusement un faible nombre de « cotisants » et un nombre encore plus faible de lecteurs de TECHNICA, notre bi mensuel de liaison ...

Beaucoup sont en France (majoritairement en Ile de France et Rhône-Alpes), mais aussi de plus en plus partout dans le monde, à commencer par l'Amérique du Nord, côte Ouest, côte Est, Canada. Et en Chine (Shanghai), au Royaume-Uni, en Allemagne, en Belgique, au Japon, en Australie, etc ...

Notre budget, vous l'avez vu, est dérisoire (environ 250.000 euros par an), ne laissant que peu de marge de manœuvre pour innover et investir.

Innovation et investissement sont pourtant plus que jamais à l'ordre du jour, dans un monde qui ne tolère pas l'immobilisme.

Lorsque j'ai été élu Président, fin novembre dernier, j'ai indiqué clairement que nous avons l'obligation vitale de nous réformer, de bouger, de changer, d'accompagner l'évolution du monde ...

**Le monde est numérique. Votre Association doit être numérique.**

Depuis une décennie, l'ubiquité de l'internet, les smartphones avec géolocalisation et la banalisation de l'informatique d'infrastructure, ont convergé et toute l'économie est entrée dans une grande transformation.

**SOYEZ EN ABSOLUMENT CERTAINS : TOUT CE QUI PEUT ETRE DIGITALISE DANS LA VIE DE TOUS LES JOURS LE SERA.**

Une fois qu'un processus, qu'un service, un produit peut être décrit, modélisé et représenté en numérique, il peut alors être transmis sur des réseaux, stocké et traité. La suite est connue ... La créativité de nos entrepreneurs est sans limite. La révolution numérique de l'ACL est une nécessité absolue :

- présence sur les réseaux sociaux,
- numérisation totale de nos supports de communication, à commencer par TECHNICA,
- refondation de notre informatique de gestion autour du « client », plutôt que de l'administré...
- j'oserais dire « Ubérisation » de nos modes de pensée, c'est à dire penser UTILISATEURS et mise en relation entre eux, plutôt que gestion centralisée.

A cet égard, nous avons agi en 2014-2015, un grand merci à benoît NORTIER, qui a animé tout au long de l'année le groupe chargé du secteur clé de notre « Système d'Information » :

- en stabilisant nos outils récemment acquis (Netanswer notamment),
- en greffant de nouveaux modules innovants (par exemple SWABBL, outil de mise en relation dans un cadre professionnel),
- en lançant une réflexion approfondie sur notre « révolution numérique ». Je dis bien « révolution », car « transition » supposerait du temps, pour passer d'un état initial à un état futur. Mais c'est bien là une des caractéristiques de ce que nous vivons : le monde va vite, nous devons aller vite, très vite ...

**Le monde est international. Votre Association doit être internationale.**

En liaison avec la composante américaine de l'Alliance Science & Business Centrale Lyon/EMLYON, nous avons organisé, première absolue, une matinée ACL à New York le samedi 3 octobre dernier. Jamais les administrateurs de l'association n'étaient sortis de France pour aller à la rencontre des diplômés, là où ils sont, c'est à dire partout dans le monde désormais.

Je vous le disais il y a un instant, vous êtes partout dans le monde, les diplômés sont partout dans le monde ...

Il ne faut donc pas imaginer une association étriquée, repliée sur la France, aussi belle soit-elle.

A l'égal des entreprises innovantes de la côte Ouest, il faut immédiatement concevoir nos services pour le monde entier, et pas seulement pour les français.

Pourquoi nos amis expatriés, qui vivent en Amérique du Nord, en Asie, ou d'autres pays proches ou lointains, seraient écartés des services que nous proposons, sous prétexte qu'ils sont loin de Lyon ?

Pourquoi seraient ils écartés de la gestion des carrières, de la mise en réseau globale, des actions de soutien aux projets innovants ?

Pour rejoindre mon item précédent, il y a désormais suffisamment de technologies modernes pour gommer les distances : téléprésence, skype, et bien entendu une revitalisation de nos groupes internationaux.

Nous sommes bien implantés à New York, nous avons pu en juger.

Nous sommes aussi à Londres, à Bruxelles, à Tokyo, à Shanghai, à Lisbonne, et dans beaucoup d'autres métropoles mondiales.

Nous avons fixé un cap : que partout où il y a plus de 10 centraliens, un groupe se constitue. Que partout où c'est possible, un « ambassadeur » nous représente, avec comme premier objectif d'accueillir les nouveaux arrivants de notre association.

Que partout où existent ces groupes ou ambassadeurs, ils soient le relais :

- de nos services « ON DEMAND »
- des nouvelles de l'École, de ses transformations et de ses grands projets.

**Le monde est communicant. Votre Association doit être communicante.**

Savez-vous que seulement 52% des cotisants à notre association sont abonnés également à TECHNICA ...

Incroyable et ... attristant ...

Où est l'erreur ?

Nous devons réviser de fond en comble notre communication aussi bien interne qu'externe ...

TECHNICA, oui, mais ... numérisé, bilingue anglais-français, en hypertexte pour permettre une recherche active.

LinkedIn, oui, mais avec des groupes organisés et moteurs, avec des administrateurs identifiés et portant une politique précise.

Twitter, évidemment, pour relayer nos manifestations et communiquer « grand public ».

Facebook, sans aucun doute, avec une véritable gouvernance.

Nous allons donc revoir la gouvernance de nos groupes et comptes officiels, en nommant les gestionnaires, et en s'assurant des contenus et des accès.

Nous ferons des liens entre les différents outils (par exemple par affichage des liens linkedin sur la page d'accueil de notre site web)

Puis nous allons diversifier les contenus pour donner envie et fidéliser ... :

- Communication sur les travaux en cours à l'ACL
- Relai des informations de l'ACL dans les groupes nationaux ou internationaux
- Inversement, utilisation des groupes pour remonter de l'information à partager (carrières, interviews, projets centraliens, centraliens dirigeants, création d'entreprise,...)
- Mise en avant des contenus Technica
- Lancement des sujets, questions pour inciter à l'interactivité (ex « Je paye ma cotiz parce que... », lancer des hashtags #ACL, #piston, #centraliens, #wearecentraliens,...)

Merci à Aurélia DOUBLET, administratrice en charge de ce lourd dossier, pour tout le travail engagé dès l'année dernière.

**Les ingénieurs sont issus de multiples écoles. Votre Association doit être confédérée avec les autres écoles.**

Certes, nous sommes Centraliens de Lyon et nous en sommes fiers ...

Mais CENTRALE LYON est membre à part entière du GROUPE DES ECOLES CENTRALE (Paris, Lyon, Lille, Nantes, Marseille, et maintenant SUPELEC).

Nous avons des « gènes » en commun.

Il est donc naturel qu'à l'image de nos écoles, nos associations se confédèrent.

Et, lorsque nous sommes loin de nos bases (y compris dans certaines petites villes de France), nous avons largement intérêt à nous grouper pour engager une nouvelle dynamique, fondée sur la force d'un réseau de près de 100.000 diplômés à travers le monde et destinée à renforcer leurs actions communes, le positionnement et la valorisation des marques, ainsi que les activités qu'elles proposent à leurs membres en France et à l'international.

C'est ainsi qu'est née la CACS, Confédération des Associations Centraliennes et Supelec, d'ailleurs bien engagée avant ma présidence.

Un premier évènement prestigieux nous a réunis (plus de 450 personnes) aux Invalides (à Paris), privatisés pour l'occasion, le 6 novembre dernier. Nous y avons entendus le Directeur Général du Crédit Mutuel (Centralien de Lille) et Louis GALLOIS (Président du Conseil de Surveillance de PSA).

Nous sommes donc confédérés et cela doit nous permettre d'aller plus loin, partout où le regroupement des réseaux avec nos amis des autres écoles Centrale peut se faire. C'est un axe stratégique que j'ai clairement fixé à notre Association.

Mais, au delà des formations d'ingénieurs, vous devez tous savoir, vous qui êtes dans la vie active, que cela ne suffit pas.

A un moment ou à un autre de vos carrières, vous devrez manager, gérer, compter, commercialiser, organiser l'humain ...

Il apparaît donc comme vital, désormais, de privilégier des liens étroits avec les Ecoles de Commerce et de Management.

La double formation donne un plus extraordinaire.

C'est tout le sens de notre Alliance avec l'EM LYON, qui est sur le même campus que nous.

C'est tout le sens du programme IDEA, qui vise à former les intrapreneurs de demain, à la confluence des techniques de l'ingénieur et des savoir-faire du manager.

Les ALUMNI de CENTRALE LYON et ceux de l'EM LYON travaillent ensemble. J'encourage ces rencontres partout où c'est possible, afin de travailler ensemble le terreau de la créativité et de faire naître les innovations que nous espérons tous.

### **Le monde est entreprises et business. Votre Association doit être connectée aux entreprises**

J'ai souhaité que, chaque année, deux grandes conférences soient organisées au profit de nos adhérents, et mettant en lumière une entreprise ou un grand témoin.

Deux conférences : une en France et une hors de France.

Cette année est un bon début : notre première grande conférence a eu lieu le 4 juin dernier à la CCI de Lyon, relayée en duplex à Paris, Londres et Bruxelles.

Notre deuxième événement majeur, vous l'avez compris, a été à New York.

Je vous annonce que l'année prochaine, en 2016, nous organiserons une grande conférence à Lyon, à l'occasion du 150<sup>ème</sup> anniversaire de notre association. Nous organiserons une autre rencontre en Asie, conjointement avec nos partenaires de l'EMLYON et de la CACS.

Tous ces événements constituent de véritables « investissements », nous permettant d'accroître notre visibilité par le monde économique et servant ainsi notre objectif de valoriser les centraliens. Pour autant, nous devons veiller à notre équilibre financier. C'est ainsi que le sponsoring d'entreprise sera activement développé.

Nous généraliserons les transmissions en « direct live » partout dans le monde sur Internet, afin que tout le monde puisse suivre l'événement, soit en se regroupant dans un lieu sympathique, soit depuis chez soi, sur son PC ou sa tablette. Comme pour un match de foot, en fonction du fuseau horaire, bien entendu ...

### **Il y a des pays du monde en grande souffrance. Votre Association doit savoir tendre la main**

Nous sommes tous des Ingénieurs sans frontière.

Chaque année, nous consacrons une partie de nos ressources pour récompenser un projet à vocation humanitaire, en toute discrétion.

Cette année, c'est le projet TOG'HOPE qui a été plébiscité. Porté par Gabrielle JOLY, une élève ingénieur de deuxième année actuellement en césure, ce projet a pour ambition de prêter main forte à une petite ville du Togo, pour construire des bâtiments scolaires, organiser la collecte des déchets et lancer de nombreuses activités pour les jeunes élèves en primaire. Merci à Xavier HENDERSON, un de nos administrateurs très impliqué dans ces projets, sous le terme générique « Les Centraliens ont du Talent ».

### **Le monde est financier. Votre Association doit avoir les moyens de son développement**

Toutes ces orientations stratégiques esquissées devant vous ne peuvent aboutir qu'avec une réelle dynamique financière, vous vous en doutez bien.

Notre budget est aujourd'hui trop faible pour être le moteur de ces développements. Nos cotisants volontaires sont en nombre de plus en plus réduit, phénomène qui ne nous est pas propre, mais général au sein des associations d'ingénieurs françaises.

Il fallait prendre le taureau par les cornes, et nous avons donc entrepris de rénover en profondeur notre modèle économique.

En échange de la cotisation (modeste au demeurant pour 100 à 200 euros annuels), on a aujourd'hui des services modestes, et même insignifiants dès qu'on est expatriés.

Cette situation ne peut plus durer.

Lors du CA du 26 septembre, il a été décidé :

1. de travailler à la mise en place de services innovants ou, à tout le moins, nouveaux pour une association comme la nôtre. Je pense par exemple :
  - au cautionnement de celles et ceux qui monteront un projet, une start-up,
  - à l'attribution automatique de crédits de formation continue, à consommer en France ou ailleurs,
  - à des services ciblés, pour les Centraliens Dirigeants, pour les entrepreneurs, par exemple ... Le plus avancé est le Club « Centraliens de Lyon Dirigeants », dont le coup d'envoi sera donné à Genève (pour l'Europe) d'ici quelques mois.
  - ou encore à l'inscription gratuite au sein d'un logiciel de mise en relation business fondé sur notre relationnel collectif (outil « SWABBL »)
2. De réfléchir, comme nos amis de l'EM LYON y sont déjà, à une « cotisation unique », payable une seule fois à l'entrée en première année dans l'école. Si les études en cours en montrent une réelle faisabilité, nous pourrions alors engager une refonte complète de notre équilibre économique et nous donner les moyens de notre plan stratégique.
3. Et enfin de développer les partenariats et sponsoring d'entreprises, pour soutenir nos grands événements.

En synthèse de la « feuille de route » que je donne à notre association pour l'année à venir, voici quatre axes-clés :

1. poursuivre l'amélioration de notre visibilité par le monde économique (en organisant des événements d'excellent niveau, à la hauteur de la place des ingénieurs et docteurs que nous sommes dans le monde d'aujourd'hui),
2. Donner fierté aux jeunes centraliens d'appartenir à notre grande famille de diplômés (en développant les symboles d'appartenance, en retrouvant nos rituels et traditions, en mettant en lumière les Centraliens dirigeants ou innovants, qui sont un exemple pour les jeunes générations),
3. Préparer l'association aux évolutions de notre monde (révolution numérique, vie de campus multi compétences à Ecully, confédération avec les écoles Centrale et Supélec),
4. Se donner des moyens d'investir (repositionnement de nos niveaux et/ou modes de cotisation, développement des partenariats et sponsoring).

Vous l'avez compris, je veux une Association inscrite dans son temps, allant de l'avant, dynamique et numérique, internationale et intégrée dans ses réseaux, offrant de multiples services innovants.

Naturellement, seul je ne peux rien et tout dépend de vous.

Pour paraphraser Kennedy, ne vous demandez pas ce que l'ACL peut faire pour vous ... Demandez-vous plutôt ce que vous pouvez faire pour l'ACL.

Michel-Louis PROST  
Président

# RAPPORT D'ACTIVITE

## I – Vie de l'association

### Les réunions statutaires :

**Le Conseil d'administration** s'est réuni six fois sur la période :

Trois fois à Lyon les 24 novembre 2014, 17 janvier, 4 juin,  
Trois fois à Paris les 28 mars, 26 septembre et 7 novembre.

**Le Bureau** s'est réuni les 5 février, 13 mars, 23 avril, 20 mai, 17 juin, 10 juillet, 10 septembre, 15 octobre, en alternance de réunions physiques et téléphoniques.

### L'équipe des permanents

Sur cet exercice 01/10/2014 – 30/09/2015, l'équipe était au complet, les 3 postes étant occupés. Pour rappel, Doris Gawrisch, qui occupait le poste de secrétaire, est en arrêt maladie depuis le 16/06/2014. Elle a été remplacée le 01/10/2014 par Sandrine Bouvat.

Aujourd'hui, l'équipe des permanents se compose donc de :

- Laurence LEMAITRE, Déléguée Générale (2 jours/semaine)
- Béatrice TIBERGHEN, Responsable Carrières (3 jours/semaine)
- Sandrine BOUVAT, Assistante administrative et comptable (temps plein)

### L'entretien du fichier et la gestion administrative :

Notre base compte 17000 fiches, dont 12000 fiches personnelles de Centraliens vivants. 2775 fiches ont été mises à jour depuis la dernière assemblée générale (soit par les diplômés eux-mêmes, soit par l'équipe ACL). Les mouvements financiers ont nécessité le suivi de 1148 transactions : 438 prélèvements, 529 chèques, 154 CB, 27 caisse espèce, ainsi que 719 paiements en ligne et 14 virements. 430 nouvelles fiches ont été créées par ailleurs en septembre 2015 avec l'arrivée des 1A.

## II – L'animation du réseau

### Les Groupes Régionaux

#### *Groupe Ile-de-France*

Le groupe Ile de France de l'ACL rassemble tous les Centraliens de Lyon présents en Ile de France. Ses activités en 2015 ont porté essentiellement sur deux axes : le mentorat et les drinks mensuels "AfterWork".

**Le mentorat :** Le mentorat est né de la demande des jeunes Centraliens d'Ile de France qui souhaitent un éclairage et une aide dans leurs choix au cours des premières années après leur sortie de l'Ecole. Il a été lancé en juin 2015 et s'adresse aux Centraliens diplômés franciliens.

Nous l'avons lancé avec pour objectif de créer des liens d'entraide entre les Centraliens, de capitaliser sur la richesse et la diversité des parcours des plus expérimentés d'entre nous pour en faire bénéficier les plus jeunes.



Les mentors, des Centraliens expérimentés, se placent dans une démarche d'écoute, de partage et d'échange amicaux, gratuite et basée sur le volontariat. C'est une opportunité pour transmettre ce qu'on a appris, pour développer ses compétences relationnelles et son réseau, l'opportunité d'une belle rencontre.

Les mentorés, des jeunes diplômés, souhaitent avoir quelqu'un à leurs côtés pour les aider à être orientés, inspirés, à se développer professionnellement, au cours d'échanges sans enjeux ; pour pouvoir prendre du recul et se poser des questions dans un cadre neutre, voir plus clair dans les décisions à prendre et les situations professionnelles rencontrées.

Une petite dizaine de binômes ont été formés au cours de l'automne 2015. Ils se rencontrent périodiquement et bénéficient de l'aide du comité Mentorat de 5 Centraliens.

Pour en savoir plus contacter [mentorat@centraliens-lyon.net](mailto:mentorat@centraliens-lyon.net)

### **Les drinks mensuels "AfterWork"**

Chaque premier lundi du mois, tous les Centraliens de Lyon du Groupe Ile de France sont invités à se retrouver dans une atmosphère chaleureuse et conviviale au **BAR by O'Sisters**, créé par Emmanuelle Monnier (07), à La Fourche (68 avenue de Clichy (Paris 17è), métro ligne 13) pour un drink à partir de 19h.

L'occasion de se retrouver et de rencontrer de nouvelles têtes Centraliennes, de nouer des contacts et de renouer des liens, de réseauter et de s'informer.

A 20h, le drink s'anime et une présentation, une intervention toujours différente vient entrecouper la réunion et dynamiser les conversations. C'est ainsi qu'on eu lieu des interventions de brasseurs artisanaux – La Parisienne et BapBap, un jeu – le Fil Rouge, une présentation du mentorat, la présentation du projet de création d'entreprise de Laurence Capiou (86).

*Pierre de Lapeyrière (95) et Antoine Savatier (06)*

### *Groupe Languedoc-Roussillon*

L'Ecole Centrale de Paris et l'école supérieure d'électricité ont fusionné au 1er janvier 2015. Notre intergroupe a anticipé cette fusion en s'ouvrant aux ingénieurs de Supelec intéressés par notre mouvement dès 2014 et notre programme d'activités pour cette année a été construit avec eux le 20 janvier au cours de la réunion "bilan pour 2014-manifestations pour 2015". La formalisation de leur adhésion a été fait le vendredi 24 mai 2015 par la signature d'un avenant à notre charte de fonctionnement par six délégués représentant les "anciens" en pays d'Oc des six écoles.

**L'esprit de l'intergroupe** reste le même qu'au seuil du siècle qui l'a vu se constituer : ouverture, constitution d'un réseau relationnel plus consistant en région et présence plus efficiente dans les structures régionales existantes , à commencer par les IESF-LR .

**Les repas d'anciens élèves "actifs"** se sont poursuivis au rythme d'un déjeuner (ou d'un dîner une fois sur trois) par mois et demi . En fin de repas, on case un petit exposé (proposé et pris en charge par l'un de nous) qui donne lieu à questions ou à débat . Quelques exemples pour cette année :

- le 20 mars - "le réchauffement climatique sous l'angle scientifique de l'incertitude" par Yves Maria-Sube (ECN 65),
- le 3 juillet - "ALTRAD , d'un petit Bédouin nomade de Syrie au PDG d'un leader mondial de l'échafaudage" par le DG du groupe Louis Huetz (ECP 92),
- le 23 octobre - "évolution des droits d'inscription dans l'enseignement supérieur & pourquoi ils ont et vont augmenter pour les G.E. scientifiques" par Jean-louis Valat (ECL 66) et bien d'autres...

**Les sorties de l'intergroupe** qui se déroulent sur une journée et comprennent donc un repas convivial font découvrir des sites ou des installations peu accessibles par un public ordinaire. Nous en avons fait trois, la première carrément culturelle, les deux autres fort techniques !

1/ le samedi 16 mai, à l'initiative d' Alain Arditi (SUPELEC 86), visite matinale de l' Oppidum et du musée sur le site pré-romain d' Ensérune (joutant le Canal du Midi et proche de Béziers) et découverte l'après-midi du château du Terral ("folie bitteroise" construite au 19ème siècle) avec ses jardins et ses collections surprenantes présentées par leur propriétaire.

2/ le samedi 27 juin, à l'initiative de Christine Seyvet (ESIM 95) et de David AUPERT (ECM 97), visite de la carrière de pierre de POUSSAN exploitée par GSM (groupe Italcementi) et agrémentée par la rencontre d'un authentique tailleur de pierre et d'un repas en plein air dans la carrière !

3/ le vendredi 9 octobre, à l'initiative de Bernard BOURDON (ECLi 71), fraîchement ancien de la SNCF, visite guidée du grand chantier de la ligne nouvelle grande vitesse du contournement ferroviaire de Nîmes et Montpellier. Un projet d'un milliard et demi d'euros conduit par le groupement d'entreprises OCVIA dont le Directeur général sera notre guide de 9H à 13H. Un nombre impressionnant d'ouvrages de franchissement sont prêts à recevoir les équipements ferroviaires pour un trafic mixte (TGV et FRET). L'après-midi détente avec restauration et visite au château de Flaugergues (encore une "folie" mais du 18ème siècle et à Montpellier).

Chaque année, à l'issue de la réunion "bilan année passée-projets année nouvelle", l'intergroupe édite une **lettre électronique annuelle d'information** adressée à tous les Centraliens et Supelec listés régionalement. Elle livre ce bilan et le programme à venir et s'efforce de donner quelques nouvelles importantes des Ecoles, des Associations nationales d'anciens élèves et des groupes régionaux constitués, informations sélectionnées pour une meilleure connaissance mutuelle. Nous vous la transmettrons à parution.

*Jean-Louis VALAT (66)*

#### *Groupe de Lyon*

En 2015 le groupe de Lyon a poursuivi et développé sa dynamique, enclenchée en 2014, à travers de nombreuses actions :

Le 12 janvier, organisation de la galette des rois en Intercentrale à la Maison des Ingénieurs

Les déjeuners Malins, chaque mois au restaurant « Toque et Passion », organisés en Intercentrale qui remportent un vif succès, avec une trentaine de Centraliens présents à chaque édition.

Les Drinks Afterworks : cette année ont été initiés des Drinks mensuels InterCentrale. Les deux premières éditions, en septembre et octobre 2015 (pot de rentrée), laissent présager un certain succès de cette nouvelle formule.

En Juillet 2015, le groupe de Lyon a également organisé la visite du chantier du Grand Stade. 2 sessions (3 et 10 juillet) ont rassemblé une vingtaine de Centraliens particulièrement intéressés par l'exploration de ce défi technique.

Le 8 octobre 2014, une grande conférence « L'ingénieur-entrepreneur » a été organisée au Stade du LOU Rugby. Une centaine de personnes était présente. Le 4 juin 2015, l'ACL et le Groupe de Lyon, en partenariat avec l'association des Amis de l'ECL, ont organisé une seconde grande conférence « Les nouveaux Managers », dans le lieu prestigieux du Palais de la Bourse. Cet événement de prestige a attiré 200 participants et nécessité de nombreux partenaires techniques et financiers. Ce type de manifestation a pour objectif entre-autres de faire rayonner la Communauté Centralienne.

*Jean Paul Pernet-Solliet (83)*

*Groupe Provence*

Le Groupe Régional a poursuivi son action dans la continuité des activités menées et proposées aux Centraliens de Lyon en Provence ces dernières années.

Les 5 Associations Centraliennes et Supelec en Provence fonctionnent ensemble en Intergroupe, avec un bureau de coordination qui se tient tous les mois dans les locaux de l'Association des Ingénieurs de Centrale Marseille. De la sorte, un assez grand nombre d'événements peuvent être proposés aux Centraliens de Lyon régulièrement.

Parmi ceux-ci, la nouveauté 2015 est le lancement d'AfterWork mensuels. Depuis mai dernier, chaque deuxième mardi du mois les Centraliens & Supelec se retrouvent autour d'un verre alternativement sur Marseille et Aix. Bien que récente, la formule a très vite trouvé son public avec pas moins d'une vingtaine de participants à celui de novembre (le 10 novembre sur Aix).

Ces afterwork viennent compléter un panel large d'événements réguliers, comme un dîner thématique par mois, des déjeuners du vendredi, le club entrepreneur, des visites (au Rayol Canadel, ou encore la visite d'ITER qui a été complète en quelques heures, ...), l'accueil des nouveaux arrivants dans la région en janvier accompagnée de la traditionnelle galette des rois.

Il faut souligner particulièrement deux événements d'ampleur reconduits chacun pour la 3<sup>e</sup> année consécutive dans la région :

- la journée Carrière. le 16 avril 2015 : des tables rondes, des entretiens avec des cabinets de recrutement, des DRH, le délégué carrière ECP.
- La conférence « Prestige » au palais du Pharo à Marseille. 150 participants attendus le 3 décembre prochain. Après les véhicules électriques en 2013, les véhicules connectés en 2014, le thème retenu pour l'édition 2015 tourne autour de la transition énergétique : « ce que nous réserve –encore- l'électricité ».

Enfin, le dynamisme du groupe Provence est assuré notamment grâce à une forte présence des Jeunes Promos aux différentes manifestations. Ce qui n'est pas sans lien avec l'activité soutenue du « Club des Moins de 10 », club réservé aux centraliens diplômés depuis moins de 10 ans. Créé il y a presque 7 ans par mes soins, il est animé par un groupe de GO représentant les 5 écoles Centrale et de Supelec. Le correspondant ACL-10 en Provence cette année est Morgane Michel-Doron (2008).

*Virginie Raveau (2002)*

*Groupe Midi-Pyrénées*

Le Groupe Midi-Pyrénées se développe et organise des rencontres plus fréquentes avec notamment 3 Drinks Afterwork les 16 juillet et 30 septembre 2015. Un troisième est prévu en décembre 2015.

*Sébastien Chabrier (96)*

*Le « Club des moins de 10 » en Provence*

Le "**Club des Moins de 10**" a été fondé par Virginie Raveau (02) en 2009 et va fêter ses 7 ans en janvier prochain. L'objectif du "**Club des Moins de 10**" est de permettre aux **jeunes promotions Centraliennes et Supélec** de **se rencontrer régulièrement** dans un cadre amical, sans distinction d'école. L'organisation est actuellement assurée par un bureau constitué de six personnes, un jeune diplômé de chaque école.

Le Club organise un **dîner mensuel le 2<sup>ème</sup> jeudi de chaque mois** en alternance entre **Aix-en-Provence** et **Marseille**, et occasionnellement à proximité de **Toulon ou sur la Côte bleue** ainsi que des **activités détente le week-end tous les 2 mois environ**. Chacun pourra discuter et échanger librement sur les questions que l'on se pose ou les difficultés que l'on peut rencontrer dans certaines situations comme son arrivée dans la région, son premier emploi ou son premier changement de travail.

Les dîners attirent en général de 15 à 20 de personnes et comptent beaucoup d'habitues. A la période des stages, les stagiaires dans la région sont invités à nous rejoindre et apprécient de rencontrer les jeunes actifs ou les autres stagiaires. Les activités « détente » (sortie ski, paddle, vélo, et balades...) ont quant à elles en général regroupé entre 5 et 10 personnes pour des moments très agréables. Enfin les membres du Club des Moins de 10 participent également aux activités organisées par le groupe Provence de l'ACL, ou les autres associations de l'Inter groupe en Provence.

*Morgane Michel-Doron (08)*

### **Les Groupes Internationaux**

#### *Amérique du Nord*

Le groupe Amérique du Nord compte environ 150 membres, en tendance stable. Il est actif pour essentiellement à New York, où se situe une grande partie de la communauté (environ 50 membres) qui est nécessaire pour organiser des événements.

Récemment, le groupe s'est redéveloppé grâce à l'Alliage qui permet de créer une taille critique pour l'organisation d'événements. En Octobre 2015, le Forum Alliage a par exemple réunis 60 personnes de Centrale Lyon et EM Lyon en prévenance de toute l'Amérique du Nord y compris le Canada.

Par ailleurs, des événements à fréquence mensuelle sont organisés pour réunir les diplômés des 2 écoles dans le but de créer des liens professionnels mais aussi se tenir informé des développements de nos deux écoles.

Les délégués de l'ACL représentent l'Ecole au Board des Directeurs de l'AAGEF (l'Association des Amis des Grandes Ecoles Françaises), une association qui regroupent les réseaux d'anciens des meilleures grandes écoles françaises d'ingénieurs et de commerce et organise des événements prestigieux.

*Léo Lemordant (08) et Guillaume Guy (10)*

#### *Canada*

Après la création du groupe des Centraliennes de Lyon à Montréal en 2014, le groupe Centrale Lyon à Montréal a été créé et dynamisé en 2015. Il compte une cinquantaine de membres. Le groupe entretient des liens principalement avec les autres écoles Centrale d'une part ainsi qu'avec l'EM Lyon d'autre part. L'école Supélec sera désormais invitée aux événements Intercentrale suite à son regroupement avec Centrale Paris.

Pour le moment, les activités de réseautage organisées sont principalement des afterworks dans des bars mais il y a une volonté commune d'étendre le type d'activités proposées. La fréquence des événements est variable avec en général une activité tous les deux mois. Ces activités rassemblent en moyenne une vingtaine de personnes toutes écoles confondues. Des contacts professionnels commencent à se tisser.

D'autre part, un groupe LinkedIn Intercentrale Canada a été créé pour avoir une plateforme d'échange entre tous les centraliens au Canada et obtenir des informations parfois plus à jour que l'annuaire.

*Ysaline Panis (08)*

#### *Chine*

Le GCC, groupement des Centraliens de Chine qui compte maintenant plus de 1000 membres en 2015 a continué sur la lancée de 2014 avec des événements principalement à Shanghai et Pékin.

Le Job Fair est en préparation pour le 7 novembre.

Le site internet a été finalisé par l'équipe IT du groupement.

Des conférences ont été organisées, notamment sur le sujet du marché des objets connectés.

*Yvan Fabre-Ringborg (99)*

*Belgique*

Le Groupe des Centraliens de Belgique réunit toutes les Ecoles Centrales et Supélec. Les activités sont annoncées sur LinkedIn <https://www.linkedin.com/groups/3961009>

Des partenariats avec la Chambre Française de Commerce en Belgique ainsi qu'avec d'autres cercles d'affaires comme le Cercle de Lorraine et le B19 assurent des rencontres de qualité avec les acteurs belges et étrangers de passage à Bruxelles.

Voici quelques exemples pour l'année 2015 des activités proposées aux Centraliens et autres grandes écoles :

- Petit-Déjeuner recontre avec Madame l'Ambassadeur de France
- CIO of the Year
- Déjeuner avec Jean Lemierre, Président du Conseil de BNP Paribas
- Diner avec Dominique Leroy, PDG de Proximus
- Déjeuner avec Paul Ricard, PDG de Pernod-Ricard
- Soirée Entreprise de l'Année avec Sa Majesté Le Roi Belge
- Conférence ESCP Private Banking
- 14 Juillet avec l'Ambassadeur de France au musée de l'automobile

L'année 2016 s'annonce aussi très somptueuse avec un déjeuner avec le ministre belge des Affaires Etrangères Didier Reynders et le prix du manager de l'année.

*Pascal Allouard (85)*

*Royaume Uni:*

Le groupe de Centrale Lyon au Royaume Uni ne cesse de s'accroître et nous recensons cette année plus de 300 inscrits. L'Association des Centraliens de Lyon est un membre actif de l'Association des Centraliens de Grande Bretagne, et participe régulièrement à des événements à Londres en commun avec ce groupe et d'autres grandes écoles françaises telles que X et HEC. Les événements de cette année ont inclus plusieurs "Startup Pitching Nights" où des startups créées par d'anciens alumni ECL ont été représentées, un Job Finance Fair en commun avec l'ESSEC, un dîner-débat sur le thème de l'entrepreneuriat présenté par des centraliens chefs d'entreprise expérimentés, mais aussi des drinks after-work en commun avec d'autres écoles.

Certain groupes régionaux ou thématiques commencent à se mettre en place, toujours en commun avec d'autres écoles françaises afin d'atteindre une masse critique, par exemple concernant les double-diplômés de Cranfield. Nous réfléchissons avec les représentants des autres écoles d'ingénieur françaises à la création de groupes communs (par exemple Finance, Energy / Oil & Gaz, Telecoms & Media, Scotland) et sommes à la recherche de responsables pour ces groupes.

*Lionel Viet (04)*

*Et les autres pays...*

Des rassemblements inter-centrale ont eu lieu dans différents coins du monde, initiant ainsi une véritable dynamique, et probablement de futurs groupes actifs : en Australie, en Allemagne, en Norvège, au Danemark et à Singapour notamment.

**Groupes thématiques et professionnels***Le Groupe Centraliennes*

Les Centraliennes se sont mobilisées pour l'événement "Elles bougent pour l'industrie" à Grenoble INP en mars 2015 avec un stand spécial Centraliennes étudiantes et diplômées pour dialoguer avec les lycéennes de la région, dans le cadre d'un beau forum multi-partenaires écoles et industriels.

Cet événement a eu le soutien actif de Michel Prost qui s'est déplacé à Grenoble pour prononcer le discours de clôture en faveur d'initiatives pour la mixité professionnelle. Elles ont aussi participé à la semaine pour l'entrepreneuriat au féminin, avec animation de plusieurs tables rondes en lycée.

Les centraliennes ont aussi participé à une visite du centre de recherche TOTAL de Solaize au sud de Lyon en avril 2015.

En juin, les centraliennes via le réseau partenaire de l'association "Elles bougent" adhèrent au REF, Réseau Economique Féminin (réseau de réseaux pour la place des femmes dans le monde socio-économique).

En septembre, nous avons participé au conseil de l'égalité femmes/hommes pour le Plan 2016-2019 de la Ville de Lyon à l'Hotel de Ville de Lyon.

En novembre, les centraliennes sont invitées dans les lycées partout en France pour la journée nationale des Sciences de l'Ingénieur au féminin.

En décembre, au CESI à Ecully et sur 10 autres sites en France, les centraliennes sont invitées comme ambassadrices et marraines pour des témoignages auprès des jeunes filles pour l'événement "Elles bougent pour l'énergie".

Pour le programme Womentoring, les étudiantes mentor et mentee se sont portées volontaires pour accompagner des lycéennes de la région (Lycées du Parc et la Martinière).

Les centraliennes ont été à l'honneur cette année en région Rhône-Alpes avec le trophée de la Tribune Women's award 2015, catégorie Science et Technologie 2015 et une participation invitée en table ronde pour la Fête des Sciences en octobre 2015 à Saint-Etienne .

Les administratrices centraliennes s'activent au sein de l'ACL pour le service carrière, pour les relations campus, pour la communication sur les réseaux sociaux, pour les groupes régionaux, bref pour le groupe centraliennes!

Mars: Stand Centraliennes au forum "Elles bougent pour l'industrie", INP ENSE3  
 Avril: Participation centraliennes à la visite du centre de recherches de TOTAL à Solaize avec Elles bougent.  
 Juin: Adhésion au REF Réseau Economique Féminin via l'association Elles bougent partenaire de l'ECL.  
 Sept: Participation au conseil de l'égalité femmes/hommes: Pla, 2016-2019 de la Ville de Lyon - Hotel de Ville de Lyon.  
 Oct: Invitation au CEREPOL Genève, organisme consultatif pour l'ONU pour une journée sur la responsabilité sociale d'entreprise et la mixité professionnelle - horizon 2030.  
 Nov: Invitation des centraliennes pour la journée des SI au féminin (26 Nov)  
 Déc: Elles bougent pour l'énergie au CESI Ecully -Forum métiers de l'énergie (10 déc).

*Mérim Chèbre (89)*

*Le Groupe Centrale Achats et Supply Chain :*

Janvier 2015: définition des orientations de la période 2015-2016

Privilégier

- La **qualité** de nos manifestations : qualité des sujets, niveau des apports, nombre de participants, conditions de déroulement des manifestations
- Plutôt que la **quantité** : par an, 2 Ateliers Achats ou Conférences (plutôt que 4 ou 5) et 1 ou 2 rencontres informelles en complément.

Consolider le réseau :

- **Fiabiliser** les listes de contacts.
- Améliorer la qualité de notre fichier de membres avec **mise à jour** des informations, attentes et compétences.
- Entretenir des **échanges réguliers et appels au réseau** pour recherche ou offre de mission, recherche de fournisseurs ou de solutions. Fréquence : 2 fois par mois.

7 Avril 2015: conférence Audencia **Commerciaux et Acheteurs**

Echanges sur les techniques de vente et de négociation employées respectivement pour une meilleure compréhension mutuelle

25 juin 2015: rencontre After-work autour d'un verre, pour identification des thèmes, et des pilotes des réflexions associées

**Les Achats Responsables.**

Pilotes : Flore ROSSET (Audencia 2010) [flore.rosset@kohler.com](mailto:flore.rosset@kohler.com) et Claire RIGOLE (Audencia 2013) [crigole.2013@audencia.net](mailto:crigole.2013@audencia.net)

**La digitalisation des Achats.**

Pilote : Sylvain PICCINI (Centrale Lille 2003) [piccini.sylvain@gmail.com](mailto:piccini.sylvain@gmail.com)

**Les cahiers des charges fonctionnels et la rémunération de la performance.** (pour H1 2016)

Pilote : Alain ALLEAUME (ECP) [alleaumealain@gmail.com](mailto:alleaumealain@gmail.com)

**Le calcul de la création de valeur appliquée aux Achats.** (pour H1 2016).

Pilote : Antoine BRISSET (ECN 90) [antoine.brisset@centraliens-nantes.net](mailto:antoine.brisset@centraliens-nantes.net)

Pour mémoire, les Centraliens qui souhaitent participer à la réflexion sur ces sujets peuvent se signaler en contactant les différents pilotes ou en nous contactant à : [groupe.pro.achats@gmail.com](mailto:groupe.pro.achats@gmail.com)

6 octobre 2015: conférence Achats responsables (Tour Montparnasse) en partenariat avec Audencia

1er décembre 2015: conférence Digitalisation des achats en partenariat avec Audencia

*Philippe SONNECK (89)*

*Centraliens Entrepreneurs*

Animé par des anciens des 5 Ecoles Centrales, Centraliens Entrepreneurs est ouvert à l'ensemble des Centraliens intéressés par l'entrepreneuriat. Il a pour principaux objectifs d'encourager et aider les Centraliens dans leurs projets de création d'entreprise et d'être un lieu d'échanges privilégiés entre entrepreneurs Centraliens.

Le groupement organise tous les mois des conférences-débats faisant intervenir des acteurs-clé du monde entrepreneurial et s'achevant par un cocktail.

Il organise un concours annuel de projets de création d'entreprise réservé aux étudiants des 5 Écoles Centrale ainsi que le parrainage de créateurs par des Centraliens entrepreneurs expérimentés.

Les événements sont annoncés sur le site <http://Centraliensentrepreneurs.Centraliens.net>, relayés via une newsletter mensuelle (près de 4000 sympathisants) et un compte twitter. Un groupe linkedin Centraliens Entrepreneurs réunit plus de 500 Centraliens intéressés par l'entrepreneuriat.

Quelques thèmes adressés en 2015: la levée de fonds, rebondir après un échec entrepreneurial, la Chine aujourd'hui, Grand Groupe + Startup = Booster, les dispositifs d'aide à la création, le droit du travail, le capital risque en 2016, installer sa start-up à Londres.

*Elodie Méllière (99)*

### *Centrale Energies*

Activités du Groupe Professionnel Centrale-Energies ([www.centrale-energies.fr](http://www.centrale-energies.fr)) commun aux 5 associations Centraliennes (ECL, ECLi, ECM, ECN, ECP) :

**Conférences:** de décembre 2014 à novembre 2015, 9 conférences ont été organisées. Elles se sont tenues dans de nouveaux locaux : Au Village by CA (pépinière de start-ups) dans le 8eme arrondissement. Certaines ont été précédées d'une interview du conférencier de 5mn par la radio du Village. Les vidéos, interview et diapos sont disponibles sur notre site internet.

Les sujets abordés ont été les suivants :

[Transports et mobilité durable : France qui bouge, France qui freine](#)

[Troisième période des Certificats d'Économie d'Énergie \(CEE\) : le grand décryptage](#)

[Le 5eme rapport du GIEC et la COP21](#)

[Transition énergétique pour le bâtiment : en France et à l'étranger](#)

[Le biogaz, une arme de souveraineté énergétique pour la France : état des lieux de la filière et ambitions](#)

[Economiser l'énergie grâce aux réseaux intelligents et efficaces.](#)

[ITER et la fusion : recherches et perspectives](#)

[Recherche Européenne et française sur l'énergie pour accélérer les technologies bas carbone \(EERA et ANCRE\)](#)

[Voiture sans chauffeur et chauffeur sans voiture : la mobilité du futur.](#)

Nous avons aussi organisé une **visite du chantier d'ITER** qui fût un succès.

**Flashes d'information** : 5 flashes d'information ont été publiés sur la même période (du n° 41 au n°46) Ils sont en ligne dans la rubrique Flash du site internet.

Le **COMEX** (conseil d'administration du groupe) s'est réuni 5 fois sur la période. Il comprends 19 membres dont 5 ECL. Le président est Guy Moreau ECL69. L'année a été marquée par nos discussions avec les groupes professionnels de l'énergie d'autres écoles, en particulier avec Supélec Energie et Développement Durable et l'AACP.

**Financement du groupe** : ses activités sont financées uniquement par les participations aux conférences. Aucune cotisation spécifique n'est demandée.

*Guy Moreau (69), Jacky Rousselle (81)*

### *Automobile – Aviation – Chemins de fer*

Automobile : Emmanuelle Decaux (95), Renault - Jean-François Brochemin (49)

Aviation : Pierre Rougier (67), Eurocopter - Jack Porte, pilote Altiport Alpes d'Huez

Chemins de fer : Paul David (49)

*Jean-François Brochemin (49)*



## III – Les services

### Les Carrières

#### *Le service Carrières*

En un an, 142 **entretiens carrières individuels** ont été menés, auprès de Diplômés (76%) et d'Elèves et Doctorants (24%) dans les locaux de l'ACL, à Paris et par téléphone.

Sur 110 diplômés reçus en entretiens carrières, 28 % ont adhéré pour pouvoir en bénéficier.

Ces entretiens ont eu lieu :

- 38 % sur Paris (tous les 2 mois)
- 4 % à Grenoble
- 6 % par Skype
- 12 % par téléphone

Les événements organisés par l'ACL permettent la promotion du Service Carrières auprès des diplômés et des élèves, et leur rappellent qu'ils peuvent être accueillis et conseillés sur tous les sujets liés à l'emploi et à la carrière.

Au-delà des entretiens individuels, les activités suivantes ont été poursuivies :

- ✓ participation au Forum Perspectives en novembre 2014 : forum de recrutement organisé par les Elèves de Centrale Lyon et des Mines de Saint Etienne, et en parallèle, organisation d'ateliers « réseau » auprès de 30 élèves 2A,
- ✓ 5 Rencontres Carrières, au cours desquelles 3 diplômés de différents secteurs/métiers témoignent de façon conviviale et informelle de leur parcours auprès d'une vingtaine d'élèves,
- ✓ en partenariat avec UFF RA : l'Union Fait la Force (association des diplômés de l'INSA, des Mines, Agros, Ponts, l'INSEAD, ECAM, Centrale Paris et Lyon) :
  - Un accompagnement de 2 groupes de recherche d'emploi Inter Ecoles pour 18 diplômés en recherche d'emploi lors de 14 séances de d'octobre 2014 à janvier 2015, et de mars à juin 2015,
  - 2 Get Together en octobre 2014 et juin 2015 avec 85 personnes en tout,
  - une Conférence en juin 2015 avec environ 40 personnes sur « Réussir sa transition professionnelle et ré-enchanter son job »,
- ✓ Faire connaître le Service Carrières sur les « chaînes de rentrée » est un élément important du lien qui se crée entre l'Association et les Elèves à leur arrivée sur le Campus. Depuis la rentrée 2014, nous utilisons une communication spécifique sur les services du « Passeport Elève » avec des témoignages d'élèves et diplômés ayant eu recours au service Carrières,
- ✓ 1 article sur Technica tous les 2 mois, et un supplément de 10 pages sur le Réseau en mai,

Et pour la première fois,

- ✓ animation d'un atelier « réseau » lors de la journée des Doctorants en juin 2015, auprès de 40 doctorants,
- ✓ 3 ateliers organisés à Paris sur « le leadership », « le réseau » et « se présenter en 1 minute », avec 30 ECL en tout,

En 2016, nous poursuivrons les activités déjà mises en place, avec un constant souci de pérennité, d'innovation et de communication afin de faire mieux connaître notre service. Des matinées « Rencontre avec les recruteurs » et des Get Together seront mis en place avec le PACK Région.

Un groupe de Centraliens, à l'initiative de Michel Brimbal, lance sur Paris du mentorat à destination des jeunes promos. L'ACL est en soutien pour la formation des mentors.

Une attention spéciale sera faite aux étudiants, cible privilégié du Service Carrières, afin de favoriser la visibilité de l'ACL. La priorité est de leur transmettre la notion de réseau, tout particulièrement le réseau Centralien. Pour cela, il est prévu en novembre à l'occasion de la semaine de l'ingénieur, une intervention de 2 heures d'une Centralienne et de l'ACL auprès de l'ensemble des 2A, ainsi que des ateliers auprès de 3A. Un brainstorming est mené avec un petit groupe d'élèves, pour optimiser les actions auprès des élèves et mieux répondre à leurs attentes.

#### *Le site Centrale-carrieres.com*

www.centrale-carrieres.com, site commun aux quatre associations des Centraliens de Lille, Lyon, Nantes et Marseille, lancé en 2009, est une plateforme commune d'accès et d'échange de la communauté Centralienne, qui permet de consulter et de déposer des offres d'emploi (18228 en 2015) et les CV des Centraliens (13500), de consulter l'annuaire commun complet des 35 000 diplômés des 4 Écoles. Nous recensons sur cette même période 25 000 visiteurs.

Les recruteurs (1792 en tout) y déposent des offres d'emploi, et peuvent moyennant finances consulter l'annuaire commun, les CV et notices biographiques.

Un comité de pilotage animé par Odile Certain (81), assure l'évolution du site et lance des initiatives pour le développer et l'améliorer.

#### *Réunions contact*

Les réunions « contact » sont ouvertes à tous, Centraliens des 5 associations, qu'ils soient membres actifs ou non, les premiers jeudis du mois au Point 32 à Paris depuis 2001. Ces réunions permettent aux Centraliens d'échanger des informations, des conseils, des expériences, des recommandations de contact réseau dans le cadre de leur recherche d'opportunités de carrière. La richesse de ces réunions vient en particulier de la grande diversité des participants, qu'ils soient du même métier ou d'horizons professionnels différents, de la convivialité et de l'ouverture qui règnent ; chacun peut s'exprimer sur ces projets, sans qu'il y ait de risque ni d'enjeu.

Un marqueur fort de ces réunions est de faciliter la mise en relation des participants avec d'autres Centraliens qui peuvent les aider dans l'évolution de leur carrière.

Les participants présents et passés à ces réunions, peuvent prolonger les contacts avec un réseau constitué des anciens participants aux réunions.

#### **Le Pack Région**

Co-construit entre les 5 associations Centraliennes, ce « pack » consiste à organiser des manifestations précises (Drink Afterwork – Conférence – Get Together- Rencontre recruteurs – Ateliers carrières) dans nos 5 grandes Régions que sont Lyon, Paris, Lille, Nantes et Marseille. Chaque association locale organise **pour le compte du collectif intercentrale** ses manifestations. Ainsi, cela met en avant la dynamique intercentrale, mutualise les outils et les équipes. Enfin, un différentiel de prix adhérent/non adhérent encourage chaque diplômé à cotiser à son association de rattachement pour participer aux manifestations.

#### **Les Centraliens ont du Talent**

Une fois de plus, Les Centraliens Ont du Talent rencontrent un grand succès et quatre beaux projets ont été récompensés.

C'est ainsi que 4000 € ont été attribués lors des 3 vagues d'appel à projet :

- Pour la première fois, un projet personnel de recherche a été soutenu par l'Association. Le projet **Biomimétisme** s'inscrit dans une démarche de développement durable. Cela consiste à s'inspirer de la nature pour concevoir des solutions nouvelles. Ce projet d'un an se déroule en quatre étapes, dans des pays différents et avec des approches différenciées chaque fois. La première étape de ce projet se déroule au Zimbabwe auprès d'un architecte qui a conçu des systèmes de ventilation qui sont inspirés du processus de ventilation des termitières. On peut suivre chacune des 4 étapes de ce projet de longue haleine sur le site de l'ACL.
- La **Commuz'** a encore bénéficié de notre soutien. Ce spectacle musical, d'une durée de 2h30 est entièrement créé, dirigé, et réalisé par des étudiants. Il est unique en son genre par son ampleur avec plus de 1000 spectateurs et par sa participation avec plus de 70 personnes. Son succès reflète le dynamisme du campus de Lyon Ouest. L'événement bénéficie d'une couverture par la presse locale.
- L'aventure était au rendez-vous avec les **Centr4liens du soleil** qui ont participé au 4L TROPHY. C'est un rallye-raïd humanitaire ouvert aux étudiants qui souhaitent vivre une aventure humanitaire, solidaire et sportive. Il se réalise à bord de la mythique Renault 4L. L'objectif est d'acheminer des fournitures scolaires et sportives aux enfants défavorisés du sud marocain. Le 4L Trophy bénéficie d'une couverture médiatique importante.
- Avec le projet **Tog'Hope**, nous voici embarqués pour le Togo à bord d'un projet qui promeut la coopération Nord-Sud à l'échelle locale pour répondre aux enjeux environnementaux et d'éducation. Coopération, compassion et bienveillance en sont les trois qualités essentielles. Ce projet amène le savoir-faire technique Centralien au cœur des populations locales. Il illustre qu'il est toujours possible de mettre l'humanisme avant l'économique.

Dernier motif de satisfaction : Il y a eu plus de lauréates que de lauréats !

«Rappelez-vous, le premier pas vers la réussite est le désir de réussir.» - Vikas Swarup.

Ces projets ont parfaitement répondu à l'esprit du programme, à savoir :

- Encourager la créativité et l'innovation,
- Contribuer à l'image de l'Ecole et de l'ACL,
- Comporter un élément d'exemplarité ou de promotion de la communauté Centralienne.

L'année prochaine, l'ACL reconduit le programme « les Centraliens ont du Talent ». Trois sessions d'appel à projet sont déjà planifiées qui se terminent:

- le 29 février
- le 30 juin
- Le 30 octobre

Si vous êtes animateur ou responsable d'association, je vous invite à participer ou à diffuser le plus largement possible cet appel à projets, afin d'en faire bénéficier un maximum de Centraliens.

Nous sommes convaincus que de nombreux projets pourront ainsi être menés. Nous comptons sur vous et votre dynamisme.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site de l'ACL : <http://www.centraliens-lyon.net/>

Non seulement vous y trouverez les projets lauréats mais aussi de nombreuses informations et actions qui témoignent de la richesse de notre communauté.

Xavier HENDERSON (83)

## La communication

### *La communication numérique*

En matière de « système d'information », l'année 2014-2015 a été consacrée à trois points fondamentaux :

1. la consolidation de la mise en oeuvre du progiciel NETANSWER, mis en ligne en 2014 et présentant de nombreuses fonctionnalités essentielles pour la gestion opérationnelle de l'association. Rappelons que le modules acquis couvrent à la fois la gestion administrative (comptabilité, relations clients et fournisseurs), que la gestion (fondamentale) de notre base de données « diplômés » et la mise en oeuvre de notre site internet.

2. le lancement d'une réflexion à moyen terme sur ce que doit être notre « système d'information », pour profiter au mieux de la transition numérique qui touche toute notre société aujourd'hui. Qui plus est, les diplômés d'une école d'ingénieur se doivent d'être au meilleur niveau sur le sujet. Benoît NORTIER a ainsi animé cette réflexion, en lien étroit avec les autres associations centraliennes et Supelec. Un groupe de travail « transition numérique » prendra le relais dès janvier prochain, pour bâtir une stratégie numérique active et servant au mieux les intérêts de notre association.

3. Nous avons acquis un « module » périphérique (SWABBL), permettant de dynamiser les relations d'affaire entre nous, en tirant partie de l'ensemble de nos réseaux professionnels. Son lancement est en cours et illustre parfaitement ce que nous pouvons faire dans une démarche « big data », pour offrir de nouveaux services à nos membres, tout en respectant le caractère privé de ces données. Le « big data » fait d'ailleurs l'objet d'une étude qui a été brillamment conduite par Thomas GERBAUD (ECL 2010 et PhD). Analysant 11972 personnes en lien avec l'ECL sur les réseaux sociaux, il en a identifié précisément 4934 sur ce total, obtenant ainsi des informations précieuses pour affiner nos services futurs (poste actuel, entreprise actuelle, secteur d'activité, etc ...).

Votre association travaille en profondeur ses données, notre seul véritable bien. La révolution numérique, illustrée par les trois points ci-dessus, est en marche !

### *Les réseaux sociaux*

L'ACL est présente sur les réseaux sociaux, notamment Facebook (900 likes), Viadeo, Twitter et LinkedIn, via des groupes « Centrale Lyon Alumni ». Le groupe LinkedIn rassemble plus de 3300 Centraliens (élèves et diplômés).

Les réseaux sociaux représentent un outil efficace pour communiquer sur nos événements, et retrouver des Centraliens perdus de vue. Des élèves participent régulièrement à ce travail de recherche.

A noter, la possibilité pour les Centraliens d'importer directement leur profil LinkedIn ou Viadeo dans leur fiche sur le site internet de l'ACL.

### *Les publications*

#### — **Annuaire**

L'annuaire 2015 a été réalisé en septembre 2015, avec l'impression et la régie publicitaire toujours déléguée à la société S.E.F.E (troisième et dernière année du contrat).

#### — **Technica**

La revue Technica est, avec le site Internet, le moyen de communication privilégié des Centraliens, elle reflète la vie Centralienne, celle des Centraliens, du Campus, des élèves, des doctorants et de l'Ecole. Elle est un vecteur d'image de l'ACL, de l'Ecole et de toute la communauté Centralienne, un

élément important de la promotion de l'Ecole auprès de partenaires, de personnes physiques et morales pouvant s'intéresser et contribuer à son développement.

Technica paraît tous les 2 mois avec des nouvelles de l'ensemble de la communauté et traite de thèmes intéressant le plus largement ses lecteurs, certains d'entre eux étant réalisés en coordination avec les autres revues Centraliennes.

2000 exemplaires sont imprimés en moyenne et diffusés aux abonnés Centraliens, aux élèves et étudiants abonnés au Passeport et environ 150 partenaires professionnels de l'Ecole.

Depuis fin 2012, l'édition de la revue est coordonnée et réalisée par Jacqueline Maurette qui est journaliste professionnelle, ancienne présidente du club de la presse à Lyon. Grâce à Jacqueline, notre revue a évolué pour atteindre un haut niveau journalistique dont nous pouvons être fier et qui contribue au rayonnement de l'Association, de l'Ecole et de toute notre communauté.

La conception graphique et la maquette sont réalisées par Nathalie Cullier-Montagné, l'impression par l'imprimerie du Bâtiment.

Le Comité de rédaction se réunit téléphoniquement tous les deux mois afin de programmer les prochains numéros et de projeter notamment les nouvelles rubriques et thèmes à venir. Le Comité participe activement à la relecture des articles. Merci à Jean-François Brochemin (49), Xavier Henderson (83), Rémy Lemoine (86), Bertrand Neuviale (00), Jean-Pierre Roumégoux (74) et Arnaud Violland (00) pour leur participation.

Nous remercions également celles et ceux qui ont animé les rubriques, coordonné les thèmes et nous ont confié leurs articles. Merci tout spécialement aux responsables de rubrique qui participent pour certains depuis de nombreuses années à Technica et dont les articles sont particulièrement appréciés ; merci en particulier à Mireille Clapot – Vie de l'Ecole, Laurence Lemaître – Vie de l'Association, Guillaume Mauer (15) – Vie des élèves, Riad Sahli – Vie des doctorants, Elisabeth Geoffroy (76) – Centraliens à la Une, Nicolas Imbert (99) – Technoscopia, Valérie Mira (90) – Campus, Bertrand Neuviale (00) – Propriété industrielle, Philippe Rochefort (67) – Histoire, Sandrine Bouvat (Carnet)

Nous comptons sur tous pour nous transmettre les annonces d'événements personnels : nominations, parution d'ouvrages, carnet, revue de presse, etc.

Le comité de rédaction de Technica est ouvert à tous ; ceux d'entre vous qui souhaitent contribuer à l'évolution de la revue, au choix des thèmes et des rubriques et des articles sont le bienvenu.

- *Les thèmes traités en 2015 :*

<b>Parution</b>	<b>Thème</b>	<b>Coordonnateur</b>
— janvier 2015	Les grands travaux de génie civil	Bernard Vittrant (ECM)
— mars 2015	L'énergie nucléaire	Eric Devaux (ECLi85)
— mai 2015	Les réseaux professionnels	Béatrice Tiberghien
— juillet 2015	Des parcours atypiques	Michel Brimbal
— septembre 2015	Des biotechs à Centrale Lyon	Jean-Pierre Bertoglio (77)
— novembre 2015	Climat : 2 <sup>o</sup> qui changent tout	J Maurette / C Verger

En projet pour 2016 :

Parution	Thème
— janvier 2016	Le projet Phare à l'ECL
— mars 2016	L'économie circulaire
— mai 2016	Internationalisation du campus
— juillet 2016	L'Homme réparé
— septembre 2016	Les nouvelles pédagogies
— novembre 2016	Spécial Carrières

Une réflexion en projet également pour 2016, la mise en place d'un outil de réalisation de Technica en ligne avec diffusion possible sous la forme d'une newsletter html à tous les abonnés de cette version qui soit compatible mobile, tablette et PC.

*Michel Brimbal (70), Directeur de rédaction*

### Les relations Campus

Développer le lien avec les élèves est une des priorités de l'ACL,, qui multiplie les occasions de rencontres et de projets communs.

#### - **Présence ACL sur les Chaînes de rentrée :**

- 01/09/15 : élèves étrangers
- 02/09/14 : élèves 2A, élèves 3A
- 08/09/14 : élèves 1A, élèves MS IDEA
- 23/09/14 : baptême de promo

- **Remise des diplômes 29 novembre 2014** : l'ACL a travaillé avec l'équipe Gala afin de mobiliser la promo anniversaire 2004 lors du repas de Gala. Le jour de la remise des diplômes, l'ACL était présente, avec un discours de bienvenue du Président Michel-Louis Prost. Un cadeau (la plaquette Oméga) leur a par ailleurs été remis.
- **Parrains de promo** : travail conjoint avec le BDE pour rechercher le parrain de promo « entrants 2015 ». Il s'agit de Clément THIBAUT (06) ; le parrain des élèves ingénieurs alternants choisi en accord avec ECLPro est Julien CHAUVET (03)
- **Parrainage individuel** : ACL et BDE ont travaillé de concert pour former 200 binômes « élève 2A/diplômé » durant l'été/automne 2015. Les binômes ont été construits sur la base de critères recensés en début d'année auprès des élèves (type de poste, géographie, etc...) et seront dévoilés en fin d'année. Cette action est très appréciée des élèves. Merci aux parrains de leur mobilisation.
- **Nom de promo** : pour la première fois, l'ACL a invité les élèves à réfléchir à un nom de promo pour les entrants 2015. Elle est donc baptisée la promo « Arlès Dufour ».
- **Sensibilisation des élèves en alternance** : le 29 septembre 2015 l'ACL a reçu les élèves-ingénieurs en alternance, par groupe de 12, pour échanger sur le réseau des Centraliens et les services de l'ACL. En 3<sup>ème</sup> et dernière année depuis septembre, plusieurs de ces élèves ont depuis souscrit un « Passeport » pour se rapprocher de notre Communauté.
- **Mobilisation des élèves pour les manifestations ACL** : lors de nos 2 manifestations d'envergure à Lyon (8 octobre 2014 et 4 juin 2015), l'ACL a fait appel autant que possible aux associations étudiantes : le BDE, le club Oeno, le club Photo notamment.

*Valérie Mira (90)*

## IV – Les participations financières de l'ACL

### CENTRALE INNOVATION

**Société Anonyme** avec **Directoire** et **Conseil de Surveillance**  
 Filiale des Ecoles **Centrale de Lyon, de Nantes et de marseille**  
 Capital social **400000 €** (14800 actions)

#### **ACTIONNARIAT**

- Ecole Centrale de LYON (7300actions) 49,32%
- ACL (100 actions soit 0.67%)
- Ecole Centrale de Nantes (3700 actions) 25%
- Ecole Centrale de marseille (3700 actions) 25%

#### **MISSIONS**

- Gestion des contrats de recherche des laboratoires des Ecoles Centrale avec les entreprises du secteur privé (suivi technique et financier)
- Gestion de la location des bureaux (1400 m2) du centre scientifique Auguste Moiroux
- Prise de participation et soutien dans la création de Start-up (Hydrocéan, Pertinence-Invest, INNOSEA...)
- Participation dans le GIE INGENIERIE@LYON (Institut Carnot)

#### **ANNEE 2014: ACTIVITE ET RESULTATS au 31 décembre 2014**

Chiffre d’Affaires : .....**8369k€** (en hausse de 10% )  
 Résultat après impôts : .....**261,6 Ke** (**278 k€** en 2013)  
 Carnet de commande :..... **9150 k€** ( similaire à celui de 2013)  
 Trésorerie au 31 décembre 2014 : **4500 Ke** (pour **4191 k€** en 2013)  
 Effectif salarié. : .....69 salariés ( pour 67 au 31 Décembre 2013)  
 Capitaux propre..... 2062279 e ( 1850433 e au 31 Déc 2013)  
 Action valorisée à hauteur de 140 e ( pour 125 e au 31 Décembre 2013)  
**Affectation du résultat** au compte « autres réserves » pour un cumul de 737900 €  
 Pas de distribution de dividende.

#### **EVENEMENTS MARQUANTS DE L’ANNEE 2014**

Projet de l'ECL d'intégrer l'ENISE comme pôle technologique ECL de St Étienne.  
 Dans le cadre de ce rapprochement, l'ENISE a engagé une démarche de rentrée dans le capital de Centrale Innovation, démarche toujours en cours d'instruction et de validation.

#### **PREVISIONS D’ACTIVITE 2015**

L’activité ainsi que les résultats sont assurés pour l’année 2015 mais devrait se situer plutôt en retrait par rapport à 2014. On devrait retrouver le rythme normal des années 2010-2012.

#### **EVENEMENTS IMPORTANTS DE L’ANNEE EN COURS 2015**

- 1-Cession de la participation dans Hydrocean au profit de Véritas ( 8500 Ke). et prise de participation dans Nextflow. (10% du capital)
- 2-Discussions très avancées pour la rentrée de l'Ecole Centrale de Lille dans le capital de Centrale Innovation.

*Jean-Paul LAURENT (71)*  
*Représentant de l’ACL au Conseil de Surveillance de Centrale Innovation*

### Maison des Ingénieurs

*Rappel : En 2014, compte tenu du constat que la Maison des Ingénieurs ne répondait plus ni aux souhaits des donateurs, ni aux attentes actuelles des Centraliens, un groupe d'actionnaires majoritaires (ACL, Arts et Métiers, CPE et GLAX) s'est réuni pour préparer la dissolution de la Société Civile et la nomination d'un liquidateur amiable afin de réaliser l'ensemble des actifs dans les meilleures conditions. Ce processus a été approuvé à l'unanimité par le CA de l'ACL.*

Lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 23 mars 2015, la dissolution anticipée de la Société Civile « Maison des Ingénieurs » a été votée et un liquidateur a été désigné afin de procéder aux opérations de liquidation.

Le liquidateur désigné est Alexandre BONAMY du Cabinet LEPINE.

La SC « Maison des Ingénieurs » possède deux actifs :

- un duplex de 240 m2 situé dans un immeuble résidentiel 8 rue Germain 69003 Lyon, à proximité de la Part Dieu,
- un portefeuille financier d'environ 400 k€.

Cette participation représente 18 843 € en valeur comptable dans les livres de l'ACL et près de 200 000 € en valeur d'actif.

Le 12 novembre, le liquidateur a réuni les anciens actionnaires de la SC et leur a présenté les différentes propositions d'achat reçues pour le duplex de la rue Germain. La proposition la plus élevée a été retenue, le montant de la vente du duplex s'élève à 545 000 € (FAI inclus).

Le compromis a été signé et la vente devrait intervenir d'ici trois mois soit courant février 2016.

A l'issue de la vente, le liquidateur pourra répartir les actifs entre les anciens actionnaires et l'ACL devrait récupérer une somme estimée entre 190 et 200 000 €.

Un groupe de travail sera initié en 2016 afin de travailler sur l'utilisation du produit de la liquidation dans un projet conforme à l'objectif des donateurs qui souhaitent créer un lieu où des événements et des rencontres entre ingénieurs lyonnais puissent prendre place et aux attentes des Centraliens d'aujourd'hui.

*Valérie Mira (90)*



# Rapport financier

**Exercice 2014 - 2015**

Nous vous présentons le rapport sur les comptes annuels de l'exercice du 1er octobre 2014 au 30 septembre 2015 que nous soumettons à votre approbation. Ils ont été établis conformément aux règles générales de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur par le cabinet d'expertise comptable ORFIS BAKER TILLY. Les règles et méthodes comptables sont identiques à celles appliquées sur l'exercice précédent. Les comptes annuels (bilan et compte de résultat), l'attestation du cabinet Orfis Baker Tilly et l'Evolution de la Caisse de Secours sont annexés au présent rapport.

## ARRETE DES COMPTES POUR LA PERIODE Du 1<sup>er</sup> octobre 2014 au 30 septembre 2015

### I. RAPPEL DES POINTS SPECIFIQUES A NOTRE ASSOCIATION :

L'activité de l'Association des Centraliens de Lyon est scindée en deux secteurs distincts pour des raisons fiscales, à savoir :

- **Secteur non lucratif** : Lien avec l'Ecole et les anciens élèves, promotion du diplôme ECL, service carrières etc...

Les principales ressources concernées par ce secteur sont :

- Les cotisations,
- La collecte de dons (y compris les dons caisse de secours)
- La participation aux manifestations Groupe Régionaux.

- **Secteur lucratif** (imposable) : Activité Publication - Edition Annuaire + Technica

Les principaux produits générés par ce secteur sont :

- Les abonnements aux revues (y compris les passeports élèves),
- La vente des annuaires au numéro ou en ligne.
- Les prestations de Publicité au sein de ces éditions,

*La part des produits de l'activité de publication reste faible et représente 20% de l'activité globale.*

Rappel :

Pour des raisons fiscales ces deux activités sont sectorisées au sein de la comptabilité de notre association (gestion analytique).

Les charges communes aux deux secteurs sont ventilées en fonction de la part du produit réalisé par chacun d'eux (clé de répartition). Ce mode de répartition reste sensiblement identique depuis plusieurs années, le rapport 20/80 étant maintenu.

Les comptes de l'association des Centraliens de Lyon clos au 30/09/2015 se caractérisent par les données suivantes :

- Produits d'exploitation	234 507 €
- Insuffisance de l'exercice	-33 221 €
- Fonds propres	92 210 €

### ➤ **GENERATION DU RESULTAT**

- L'association ACL dégage au 30 septembre 2015 une insuffisance nette de 33 221 € après un exercice précédent déjà négatif de 11 709 €.
- ❖ La dégradation du résultat de 22 K€ s'analyse synthétiquement comme suit :
  - ✓ Hausse des produits d'exploitation de 17.5 K€ soit un total de 234 507 € pour 217 030 € l'exercice précédent.
  - ✓ Hausse plus importante des charges d'exploitation de 37.7 K€ soit un total de 268 519 € pour un montant de 230 810 € l'an dernier.
- ❖ Le budget 2015 prévoyait un résultat d'exploitation à l'équilibre pour une insuffisance d'exploitation réalisée de -34 K€ soit un écart de -35 K€ qui s'explique principalement par :
  - ✓ une collecte de cotisations inférieure au budget : -24 K€ (nombre de cotisants prévu non atteint),
  - ✓ deux manifestations importantes ayant entraîné un cout net supplémentaire par rapport au budget de 12 K€,
  - ✓ Hors ces coûts exceptionnels et cette collecte inférieure à ce qui était escompté, le budget 2014-2015 a été strictement exécuté, dont les frais de personnel après déduction des indemnités journalières maladie (soit 107 K€).
- ❖ La répartition du résultat entre les deux activités est la suivante :

#### 1) Activité non lucrative (lien avec l'école et les anciens élèves) :

- Résultat déficitaire	au 30/09/2015	-10 K€	au 30/09/2014	+20 K€
------------------------	---------------	--------	---------------	--------

*Ce secteur dégage une insuffisance nette de 10 K€ qui s'explique pour l'essentiel par la réalisation de manifestations représentant un cout net des participations de l'ordre de 14 K€.*

*A noter en complément, les frais de personnel étaient diminués de 19 K€ sur l'exercice précédent compte tenu des nombreuses absences survenues.*

#### 2) Activité lucrative (Publication):

- Insuffisance au 30/09/2015	-23 K€	(au 30/09/2014	-31 K€)
------------------------------	--------	----------------	---------

*L'insuffisance du nombre d'abonnements revue entraîne des déficits récurrents, et ce malgré le développement des passeports élèves.*

L'édition d'un numéro spécial réalisé sur l'exercice précédent (11 000 exemplaires) qui a représenté un coût supplémentaire de 11 K€ explique la réduction de ce déficit au 30/09/2015.

**A titre d'information**, les déficits fiscaux reportables au 30 septembre 2015 représentent 535 736 €.

➤ Produits d'exploitation :

➤ Le montant total des produits d'exploitation au 30 septembre 2015 s'élève à 234 507 € pour un montant de 217 030 € l'an dernier.

		Variation par rapport au 30/09/2014
❖ <b>Activité non lucrative représentée :</b> (Lien avec l'école et les anciens élèves)	<b>187 K€</b>	<b>+20 K€</b>

Cette variation s'analyse comme suit :

- ✓ Impact des participations reçues principalement en couverture d'une partie des manifestations exceptionnelles organisées par l'association ACL au 30/09/2015 soit +17.5 K€
- ✓ Baisse du montant global des cotisations de l'exercice limitée à -2 K€ qui s'explique par la réduction du nombre d'adhérents (soit 1 351 adhérents pour 1 432 adhérents en 2014), atténuée par la hausse du montant de la cotisation de base soit 125 € pour 115 €.

Le taux moyen des cotisations 2015 représente 112.7 € pour 106 € en 2014.

❖ <b>Activité lucrative (publication) représentée :</b>	<b>47 K€</b>	<b>-3 K€</b>
---	--------------	--------------

Cette variation s'analyse par :

- ✓ Stabilité des produits liés aux abonnements et Passeports élèves

L'augmentation des produits liés aux passeports élèves (conclus sur trois ans) soit +2.8 K€ ouvre quasiment la baisse des abonnements contractés par les anciens élèves ;

Pour information le « stock » de passeports au 30 septembre 2015 représente 36 300 € dont 17 400 € conclus au cours de l'exercice pour la période 2016/2018.

- ✓ Absence de produits de publicité sur la revue soit -3 K€

➤ Charges d'exploitation :

➤ Augmentation des charges d'exploitation au 30 septembre 2015 qui s'élève à 268 519 € pour un montant de 230 810 € l'an dernier soit une hausse de 37.7 K€.

Les principales variations sont :

- ✓ La baisse des frais d'édition et de publicité soit -12 K€ qui s'explique, comme précisé précédemment, par l'édition spéciale Technica réalisé ponctuellement sur l'exercice précédent,
- ✓ La hausse des charges sur les manifestations et divers autres activités animées par l'association ACL pour un total brut de +34 K€,

Cette ligne de dépenses comprend :

- les manifestations exceptionnelles d'octobre 2014 et juin 2015 pour un total de 30 K€,

- les dépenses supplémentaires engagées pour l'activité Carrière et « les centraliens ont du talent » soit globalement un total de près de 4 K€.
- ✓ La hausse des frais de personnel de +19 K€ ramenée à +14 K€ déduction faite des indemnités journalières ; cette progression s'explique par le fait que les postes Responsable service carrière et Administratif n'ont pas été pourvus de manière continue sur l'exercice précédent. Le poste « personnel 2015 » est bien conforme au budget 2015.
- ✓ La réduction de la cotisation versée au titre du CNGE-CNISF soit un montant de -6 K€
- Le résultat financier
- ✓ Les placements en compte Livret et Comptes à Terme ont généré un total de produits financiers de 1.2 K€ en baisse de 0.8 K€ par rapport à l'exercice précédent.

## II. ELEMENTS SIGNIFICATIFS DU BILAN :

### ➤ Investissements

Pour rappel changement du site internet sur l'exercice précédent.

Sur l'exercice clos au 30/09/2015 les acquisitions sont les suivantes :

- développement Site Web : 2.6 K€
- matériels informatiques : 1.3 K€

### ➤ Titres immobilisés :

L'association détient des participations dans deux sociétés (affectées au secteur non lucratif compte tenu de leur objet) :

- SA Centrale Innovation : 1 525 € Taux de participation 0.7%
  - A noter qu'un projet de vente de ces actions à un nouvel associé est en cours de délibération.
  - Dans cette hypothèse, l'association ACL réaliserait une plus value latente de 14 K€ sur la base d'une valorisation des actions faite début 2015 soit un montant de 140 € l'action.
- Société civile Maison des Ingénieurs : 18 843 € Taux de participation 20%

Objet : Mise à disposition de locaux pour des associations sur Lyon.

Niveau des fonds propres de cette société au 31/12/2014 s'élève à 520 K€. Une décision de liquidation amiable de cette société a été prise en mars 2015. Sur la base du rapport intermédiaire du liquidateur de juillet dernier, il est précisé que la cession du bien immobilier détenu par cette société permettrait de dégager un plus value globale d'environ 400 K€. La quote-part revenant à l'association ACL devrait avoisiner un montant de 200 K€ (plus value latente de 180 K€).

Objectif de l'ACL : réinvestir cette somme dans un projet collectif.

### ➤ Trésorerie

La trésorerie s'élève à 158 K€ en baisse de 49 K€ par rapport à l'an dernier.

Cette variation s'analyse comme suit :

- Insuffisance nette dégagée sur l'exercice (hors dotation aux amortissements) soit -29 K€
- les frais d'acquisition d'immobilisations pour 4 K€,

- l'impact du besoin en fonds de roulement 30 septembre 2015 soit -16 K€ (décalage des encaissements / décaissements au 30 septembre 2015).

Rappel : Les produits financiers sont affectés intégralement à l'activité non lucrative.

➤ Fonds propres

Les fonds propres s'élèvent après prise en compte de l'insuffisance de l'exercice 2015 à 92 K€.

Ils se composent de	Fonds de réserves	89.8 K€
	Caisse de secours	57.9 K€
	Report à nouveau débiteur	-22.3 K€
	Insuffisance de l'exercice	<u>-33.2 K€</u>

**Total des fonds associatifs au 30/09/2014** **92.2 K€**

**Affectation du résultat** **- 33 221 €**

Proposition de l'affectation du résultat par le conseil d'administration devant être entérinée lors de la prochaine Assemblée Générale.

➤	Caisse de Secours	1 459.00 €
	Report à Nouveau débiteur	-34 679.77 €

Une mention de cette décision doit être portée dans le procès verbal de l'assemblée générale et faire l'objet de l'approbation des adhérents.

➤ Produits constatés d'avance :

Les règles comptables et fiscales en matière de coupure d'exercice ont entraîné le report des produits afférents aux exercices suivants (4ème trimestre 2015 pour la cotisation annuelle / 1 à 3 ans pour les passeports) :

En K€ variation	<u>au 30/09/15</u>	<u>au 30/09/14</u>	
- Secteur non lucratif (cotisations)	38	38	
- Secteur lucratif (abonnement revue) (1)	<u>46</u>	<u>49</u>	
- soit un montant global de	<u>84</u>	<u>87</u>	<u>-3</u>
(1) dont passeports-élèves	<u>36</u>	<u>40</u>	<u>-4</u>

## Les objectifs budgétaires

Notre Conseil d'Administration a adopté le budget pour l'exercice 2015-2016 dont les éléments essentiels sont rapportés ci-après.

Le budget 2015-2016 se veut stratégique, réaliste et courageux. Il s'agit de redresser les comptes et de revitaliser le réseau par des services à fort impact, dans un contexte conjoncturel d'érosion des adhésions depuis 15 ans. Cette érosion ne touche pas uniquement notre Association ; il s'agit d'une situation partagée par la grande majorité des associations d'anciens élèves d'écoles d'ingénieurs.

Les grands évènements de rayonnement comme ceux organisés sur l'exercice 2014-2015 donnent une visibilité et une ampleur à notre Association et sont des moyens efficace de mobiliser notre Communauté. Ils ont permis de créer un écosystème de sponsors récurrents qui servira de base pour les futurs événements ainsi que pour les actions de *fundraising*. Il s'agit d'un investissement stratégique que notre Conseil d'Administration souhaite poursuivre, tout en tirant le meilleur parti de l'expérience accumulée. Notre Conseil d'Administration vise ainsi à organiser deux évènements d'ampleur en 2016. La comptabilité de ces évènements sera séparée et n'est pas intégrée dans le budget 2015-2016, au niveau des charges comme des produits. Des règles de gestion ont aussi été décidées : une maîtrise stricte des coûts sera opérée ; la recherche de sponsors sera industrialisée pour couvrir les frais ; l'impact sera le critère de décision. Le Président, le Trésorier et le Délégué Général seront impliqués aux côtés de l'équipe organisatrice pour suivre les actions dans leurs dimensions stratégique, financière et opérationnelle.

Les services que rend notre Association ont un coût. Le budget 2014-2015 s'est révélé fiable par rapport à l'exercice 2014-2015 et le budget 2016 se fonde donc sur ces chiffres pour les frais de fonctionnement. Le budget 2015-2016 prévoit une baisse de 12% des charges de notre Association par rapport au réalisé 2014-2015.

Les tarifs de cotisation de notre Association sont les plus faibles parmi les autres Ecoles Centrale : la cotisation pleine l'Association des Centraliens de Lille est à 145€/an, celle de Centrale Nantes 175€/an et celle de Centrale Paris à 180€/an, tandis que la cotisation pleine de notre Association est à 125€/an. Une augmentation forte de la cotisation pleine est donc proposée pour aligner notre Association. Les cotisations réduites pour les jeunes promotions et les retraités sont par contre stabilisées. Enfin, une simplification de la tarification est proposée pour améliorer la lisibilité. Cette action forte donnera à notre Association une aisance financière.

### ✓ Ressources

- Objectif de stabilisation de l'érosion des adhésions avec 1 350 adhérents visés sur l'exercice 2015-2016, en ligne avec le réalisé 2014-2015 (1351 adhérents).

- Simplification et augmentation du montant des cotisations

Cotisation	Pleine	Promos 2015-2014-2012-2011		Retraités
2016	175 €	100 €		100 €
2015	125 €	65 €	95 €	95 €
2014 (et depuis 2011)	115 €	60 €	90 €	90 €

### Extrait du budget 2015-2016 :

	Budget 2015-2016	Réel 2014-2015	Variation
- Cotisations	189 000 €	150 707 €	+25%
- Abonnements à Technica	21 000 €	15 088 €	+39%
- Passeport élèves	23 000 €	21 906 €	+5%
- Publicité dans Technica	500 €	300 €	+66%
- Redevance annuelle (déjà définie)	9 000 €	7 255 €	+24%

Les ressources sont prévues en hausse de 10,2 % à 252 150 € (228 744 € en 2015).

✓ **Charges**

Les charges du budget 2015-2016 concernent les frais de fonctionnement, hors événements exceptionnels. Le réalisé 2014-2015 a été la base de calcul.

Le surcoût lié aux événements exceptionnels dans le réalisé 2014-2015 se monte à 30 637€ et se trouve dans la ligne « Activités de l'Association ». Le budget 2015-2016 ne prévoit aucun coût pour les événements exceptionnels, mais certains coûts de communication et de réseau sont légèrement augmentés : Groupes régionaux de 2 289 € à 6 500 € et sponsoring de 4 250 € à 7 000 € tandis que d'autres sont en baisse (Frais de communication ACL de 1 996 € à 500 €).

<b>Extrait du budget 2015-2016 :</b>	<b>Budget 2015-2016</b>	<b>Réel 2014-2015</b>	<b>Variation</b>
- Locaux, matériel et informatique	11 560 €	12 393 €	-6%
- Technica et annuaire	47 500 €	47 159 €	+1%
- Activités de l'Association	33 700 €	59 010 €	-43%
- Charges, frais divers et impôts	25 900 €	25 895 €	+1%
- Frais de personnel	109 741 €	114 320 €	-4%

Un effort de 12% sur les charges de fonctionnement est donc visé en 2016 par rapport au réalisé 2015, soit une baisse à 231 401 € en 2016 contre 262 756 € en 2015.

✓ **Bénéfice**

Le budget 2015-2016 prévoit dans ces conditions de dégager un bénéfice de 20 749 €.

## III – Événements importants survenus depuis la clôture de l'exercice

Depuis le 30 septembre 2013, il n'est survenu aucun événement important à signaler.

*Alexandre Bredimas (05)*

## IV - PROJET DE RESOLUTIONS

### Assemblée Générale 5 décembre 2015

#### Première résolution

A la lecture du rapport moral et du rapport financier relatifs à l'exercice clos au 30 septembre 2015, l'Assemblée Générale approuve les comptes annuels arrêtés à cette date tels qu'ils lui ont été présentés, et les opérations traduites dans les comptes et commentées par le rapport financier.

#### Deuxième résolution

L'Assemblée Générale donne quitus de sa gestion au Conseil d'Administration pour l'exercice clos au 30 septembre 2015.

#### Troisième résolution

L'Assemblée Générale constate le résultat de l'exercice clos le 30 septembre 2015 soit une insuffisance nette de 33 221 € et décide son affectation comme suit :

Réserve Caisse de Secours :	<b>1 459.00 €</b>
Report à Nouveau débiteur :	<b>-34 679.77 €</b>

#### Quatrième résolution

L'Assemblée Générale constate l'élection par correspondance de 5 nouveaux conseillers :

1/                      2/                      3/                      4/                      5/

#### Cinquième résolution

L'Assemblée Générale ratifie la cooptation de Virginie Raveau (02) qui remplace jusqu'à la fin de son mandat, Thierry Marchat (84) démissionnaire.

L'Assemblée Générale ratifie la cooptation de Philippe Sol (85) qui remplace jusqu'à la fin de son mandat, Philippe Mallet (90), démissionnaire.